

# Privacyreglement WijDoenMee B.V.

**WijDoenMee**

Rietveldenweg 14

5222 AR 's-Hertogenbosch

Internet: [www.kleinebeurs.com](http://www.kleinebeurs.com)

## **Privacyreglement WijDoenMee B.V.**

### **Inleiding**

WijDoenMee gaat zeer zorgvuldig om met de haar toevertrouwde persoonlijke informatie. In de Algemene Verordening Gegevensbescherming is een privacyreglement opgesteld, waarin wordt beschreven op welke wijze omgegaan dient te worden met persoonlijke en andere vertrouwelijke informatie. Dit privacyreglement dient voor WijDoenMee als basis voor hoe men omgaat met de privacy en gegevensverwerking van haar klanten. Dit reglement voldoet aan de wettelijke eisen die de Algemene Verordening Gegevensbescherming hieraan stelt.

### **Artikel 1. Algemene begripsbepalingen**

- 1.1. Tenzij hieronder uitdrukkelijk anders is bepaald worden termen in dit reglement gebruikt in de betekenis die de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: "AVG") daaraan toekent.
- 1.2. **Persoonsgegevens**  
Elk gegeven betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare persoon.
- 1.3. **Bijzondere gegevens**  
Bijzondere gegevens zijn medisch gerelateerde gegevens betreffende de Betrokkene, zoals die staan beschreven en opgesteld door een bedrijfsarts of het Arbeidsdeskundig Onderzoek opgesteld door een arbeidsdeskundige.
- 1.4. **Verwerking van persoonsgegevens**  
Elke handeling of geheel van handelingen met betrekking tot persoonsgegevens, waaronder in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of enige andere vorm van terbeschikkingstelling, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, als mede het afschermen, uitwissen en vernietigen van gegevens.
- 1.5. **Verantwoordelijke**  
De organisatie van WijDoenMee is: "Verantwoordelijke" voor het bestand en is als zodanig verantwoordelijk voor de verwerking van de registratie overeenkomstig deze regeling. De algemeen directeur van WijDoenMee coördineert de voorzieningen die getroffen moeten worden om naleving van dit reglement en de AVG te verzekeren. namens wie al dan niet tezamen met anderen, ter verwezenlijking van haar doelstelling, namelijk verwerking van persoonsgegevens, plaatsvindt.
- 1.6. **Bewerker**  
Degene die ten behoeve van de Verantwoordelijke Persoonsgegevens verwerkt, zonder aan zijn rechtstreeks gezag te zijn onderworpen.
- 1.7. **Gebruiker van persoonsgegevens**  
Degene die als medewerker of anderszins geautoriseerd is door of namens de Verantwoordelijke Persoonsgegevens te verwerken.
- 1.8. **Betrokkene**  
Degene op wie de Persoonsgegevens betrekking hebben.
- 1.9. **Opdrachtgever**  
Een natuurlijke of rechtspersoon die aan de Verantwoordelijke een opdracht tot dienstverlening heeft gegeven ten behoeve van de Betrokkene.
- 1.8. **Derden**  
Ieder, niet zijnde de Betrokkene, de Verantwoordelijke, de Gebruiker of enig ander persoon die onder rechtstreeks gezag van de Verantwoordelijke of namens de Bewerker gemachtigd is persoonsgegevens te verwerken.
- 1.9. **Toestemming van de Betrokkene**  
Elke vrije, specifieke en op informatie berustende wilsuiting waarmee de Betrokkene aanvaardt dat hem betreffende persoonsgegevens worden verwerkt.

### **Artikel 2. Reikwijdte**

- 2.1. Dit reglement is van toepassing op alle verwerkingen van persoonsgegevens van Betrokkenen door of namens de Verantwoordelijke. Dit reglement is van toepassing op de geheel of gedeeltelijke geautomatiseerde c.q. gedigitaliseerde verwerking van Persoonsgegevens en Bijzondere gegevens van Betrokkene(n), die in een bestand zijn opgenomen of die bestemd zijn om daarin te worden opgenomen, waarbij het in het

bijzonder gaat om opname in het Procesdossier en/of het Bijzonder dossier. De Verantwoordelijke verwerkt de gegevens die door de Opdrachtgever bij aanvang van de opdracht aan de Verantwoordelijke worden aangeleverd. Dit betreft gegevens van Betrokkene betreffende naam, adres, woonplaats, Burger Service Nummer, geboortedatum, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, 1e ziektedag. Tevens kunnen c.q. zullen Bijzondere gegevens worden verstrekt c.q. in het kader van een opdracht aanvullend worden verwerkt.

### **Artikel 3. Doel van de verwerking van Persoonsgegevens en Bijzondere gegevens**

- 3.1. De doelstelling van de verwerking van Persoonsgegevens en Bijzondere gegevens in het Procesdossier en/of het Bijzonder dossier is gericht op het kunnen beschikken door de Verantwoordelijke c.q. Gebruiker van Persoonsgegevens over gegevens, die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van de aan Verantwoordelijke verstrekte opdrachten, waarbij voor het wettelijk kader ter zake re-integratie wordt verwezen naar het Burgerlijk Wetboek 7, artikel 658a lid 5.
  - 3.2. De Verantwoordelijke verwerkt gegevens ten behoeve van de volgende doelen:
    - Het bevorderen van de re-integratie van geheel of gedeeltelijk zieke en of arbeidsongeschikte klanten die in dienst van een Opdrachtgever zijn uitgevallen binnen de organisatie van Opdrachtgever dan wel een andere organisatie;
    - Het komen tot (arbeids)participatie van klanten die al dan niet verkeren in een uitkeringssituatie.
    - Dossiervorming t.a.v. genomen acties in het kader van Wet verbetering Poortwachter
    - Overleg en afstemming met Opdrachtgever, Arbodiensten (waaronder bedrijfsarts, arbeidsdeskundige en casemanager) en Verzekeringsmaatschappijen in relatie met de opdrachten van Opdrachtgevers.
- In het bijzonder:**
- De beoordeling van de geschiktheid van een klant voor het verrichten van werkzaamheden bij de eigen en of potentiële nieuwe werkgever aan de hand van criteria zoals genoten opleiding, opgedane werkervaring, eventuele medische beperkingen en voorkeur voor bepaalde werkzaamheden;
  - Het begeleiden in de terugkeer naar de eigen werkplek en de oude functie bij eigen werkgever, tevens Opdrachtgever, al dan niet in aangepaste vorm;
  - Het begeleiden naar passende werkzaamheden anders dan eigen werkzaamheden binnen de organisatie van de eigen werkgever/opdrachtgever;
  - Het begeleiden naar passende duurzame arbeid bij een nieuwe werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht;
  - Het vanuit een uitkeringssituatie begeleiden van klant naar passende arbeid bij een werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht of een vorm van gesubsidieerde arbeid of andere vorm van participatie al naar gelang de afspraken met opdrachtgever;
  - De administratieve afhandeling rond bovengenoemde punten, waaronder rapportage en verantwoording aan de opdrachtgever;
  - Het voldoen aan de wettelijke verplichtingen zoals fiscaal- en sociaalverzekeringsrechtelijke wetgeving.
- 3.3. Persoonsgegevens worden uitsluitend verwerkt in overeenstemming met de doeleinden waarvoor ze zijn verkregen.

### **Artikel 4. Verwerken van Persoonsgegevens en Bijzondere gegevens**

- 4.1. De Verantwoordelijke is aanspreekbaar voor het goed functioneren van de verwerking van de Persoonsgegevens en voor de naleving van de bepalingen van dit reglement.
- 4.2. De Verantwoordelijke treft de nodige voorzieningen ter bevordering van de juistheid en volledigheid van de opgenomen gegevens. Hij draagt tevens zorg voor de nodige voorzieningen van technisch en organisatorische aard ter beveiliging van de persoonsgegevens tegen verlies of aantasting van de gegevens en tegen onbevoegde kennisneming, wijziging of verstrekking daarvan.
- 4.3. Persoonsgegevens worden verwerkt indien en voor zover de gegevensverwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de Betrokkene partij is, of in het kader van een overeenkomst tussen Opdrachtgever en de

Verantwoordelijke in het kader van een al dan niet wettelijke verplichting tot re-integratie dan wel vanwege de nakoming van een wettelijke verplichting waaraan de Verantwoordelijke onderworpen is.

- 4.4. De verwerking van gegevens inzake de gezondheid genieten specifieke aandacht. Deze gegevens mogen alleen verwerkt worden voor zover dat noodzakelijk is voor een goede uitvoering van wettelijke voorschriften of voor re-integratie of begeleiding van de Betrokkene in verband met ziekte of arbeidsongeschiktheid. Op basis van de AVG kan de Verantwoordelijke "Bijzondere Gegevens" voor re-integratiedoeleinden verwerken zonder dat zij daar toestemming voor nodig heeft van de Betrokkene. De Verantwoordelijke is op het moment van de verwerking verplicht de Betrokkene te informeren over de verwerking van deze gegevens.

#### **Artikel 5. Toegang tot de Persoonsgegevens en Bijzondere gegevens**

- 5.1. Uitsluitend Gebruikers van Persoonsgegevens hebben toegang tot de Persoonsgegevens voor zover dit noodzakelijk is voor hun taakuitoefening en slechts binnen het kader van de hun opgedragen werkzaamheden.
- 5.2. Uitsluitend Betrokkene en de medewerkers van WijDoenMee hebben toegang tot de Persoonsgegevens tot zover dit noodzakelijk is voor hun taakuitoefening en slechts binnen het kader van de opgedragen werkzaamheden, tenzij Betrokkene aan WijDoenMee expliciet en schriftelijk een verdergaande autorisatie heeft verstrekt.
- 5.3. Een ieder die, uit hoofde van zijn/haar functie, toegang tot het bestand heeft, heeft strikte geheimhoudingsplicht ter zake van de gegevens waarvan hij/zij op grond van die toegang kennis neemt.
- 5.4. Tot de Persoonsgegevens en Bijzondere gegevens kan uitsluitend via autorisatie (inlogcode en wachtwoord van Solviteers IW3 Cliënt Volg Systeem (Picos CVS) toegang worden verkregen tot die gegevens waarvoor bovengenoemde personen geautoriseerd zijn.

#### **Artikel 6 Verstrekking van Persoonsgegevens aan Derden**

- 6.1. Tenzij dat noodzakelijk is ter uitvoering van een wettelijk voorschrift dan wel ter uitvoering van de overeenkomst tussen WijDoenMee en de Opdrachtgever in het kader van een al dan niet wettelijke verplichting tot re-integratie, is voor verstrekking van Persoonsgegevens aan Derden de voorafgaande, schriftelijke toestemming nodig van de Betrokkene.
- 6.2. Persoonsgegevens zijn slechts toegankelijk voor Derden voor zover dit noodzakelijk is voor hun taakuitoefening en zij zijn op gelijke wijze als de Gebruikers van Persoonsgegevens gehouden aan het Privacyreglement van WijDoenMee, de geheimhoudingsplicht ende inhoud van dit reglement.
- 6.3. De Verantwoordelijke kan in het kader van een wettelijke verplichting, verplicht zijn gegevens van de Betrokkene aan Derden te verstrekken in het kader van de re-integratieactiviteiten. Voor deze verstrekking is geen toestemming vereist van Betrokkene.
- 6.4. Het terug melden van Persoonsgegevens door of namens de Verantwoordelijke aan de Opdrachtgever is toegestaan voor zover het Persoonsgegevens betreft welke een rechtstreeks verband houden met het doel en/of de door opdrachtgever aan de Verantwoordelijke verstrekte opdracht.
- 6.5. Buiten het gestelde in de bovengenoemde leden van artikel 6 zal verstrekking van Persoonsgegevens aan Derden niet aan de orde zijn. De verstrekking van Bijzondere gegevens aan Derden is nimmer toegestaan.

#### **Artikel 7. Inzage van opgenomen gegevens door Betrokkene**

- 7.1. De Betrokkene heeft recht op inzage in en afschrift van de op zijn persoon betrekking hebbende gegevens. De Betrokkene dient daartoe een verzoek in te dienen.
- 7.2. Aan een verzoek als bedoeld in dit artikel wordt binnen vier weken na ontvangst van het verzoek voldaan.
- 7.3. Het recht op inzage wordt alleen toegestaan aan Betrokkene of diens gemachtigde en aan de Opdrachtgever (zie artikel 8 van dit reglement). Betrokkene of diens gemachtigde dienen zich in voorkomende gevallen te kunnen legitimeren en/of bevoegdheid aan te tonen.

- 7.4. De Verantwoordelijke kan weigeren aan een in dit artikel bedoeld verzoek te voldoen voor zover dit noodzakelijk is in het belang van de bescherming van de Betrokkene of van de rechten en vrijheden van anderen, de voorkoming, opsporing en vervolging van strafbare feiten.
- 7.5. Voor de verzending en verstrekking van afschriften wordt geen vergoeding in rekening gebracht.

#### **Artikel 8 Inzage van opgenomen gegevens door opdrachtgever**

- 8.1. Opdrachtgever heeft het recht op inzage van de op de Betrokkene betrekking hebbende gegevens, te weten het proces dossier.
- 8.2. Opdrachtgever dient zich in voorkomende gevallen te kunnen legitimeren en/of bevoegdheid aan te tonen.

#### **Artikel 9. Beveiliging van persoonsgegevens**

- 9.1. Door de Verantwoordelijke wordt zorgvuldig omgegaan met Persoonsgegevens. Hiertoe worden de Persoonsgegevens op adequate wijze beveiligd.
- 9.2. De Verantwoordelijke ziet er op toe dat beveiligingsvoorschriften voor de Persoonsgegevens worden opgesteld en nageleefd.

#### **Artikel 10. Aanvulling, correctie of verwijderen van opgenomen gegevens**

- 10.1. Desgevraagd worden de opgenomen gegevens aangevuld met een door of namens de Betrokkene afgegeven verklaring met betrekking tot de opgenomen gegevens.
- 10.2. Zijn opgenomen gegevens feitelijk onjuist, voor het doel van de verwerking onvolledig of niet ter zake dienend, dan wel in strijd met een wettelijk voorschrift van de verwerking, dan dient de Betrokkene een schriftelijk verzoek in bij de Verantwoordelijke waarin wordt verzocht om verbetering, aanvulling, verwijdering of afscherming van de gegevens. De Verantwoordelijke beslist niet voordat de gebruiker dan wel de Bewerker die de gegevens heeft verzameld of diens opvolger of waarnemer, is gehoord.
- 10.3. Binnen vier weken na ontvangst van het verzoek bericht de Verantwoordelijke de Betrokkene schriftelijk of, dan wel in hoeverre aan het verzoek zal worden voldaan. Een weigering is altijd met redenen omkleed.
- 10.4. Verwijdering blijft achterwege voor zover bewaring op grond van een wettelijk voorschrift vereist is.
- 10.5. De Verantwoordelijke draagt er zorg voor dat een beslissing tot aanvulling, correctie of verwijdering zo spoedig mogelijk wordt uitgevoerd. Verantwoordelijke informeert Betrokkene hierover zodra de aanvulling, correctie of verwijdering is voltooid.
- 10.6. In geval van verwijdering van gegevens wordt in de gegevens een verklaring opgenomen dat op verzoek van Betrokkene de gegevens zijn verwijderd.

#### **Artikel 11. Recht van verzet**

- 11.1. Indien gegevens worden verwerkt in verband met de totstandbrenging of de instandhouding van een directe relatie tussen de Verantwoordelijke of een Derden en de Betrokkene met het oog op werving voor commerciële of charitatieve doelen, moet Betrokkene uitdrukkelijk toestemming hebben gegeven voor deze verwerking. De Betrokkene kan hiertegen bij de Verantwoordelijke te allen tijde kosteloos verzet aantekenen.
- 11.2. De Verantwoordelijke zal in het geval van verzet maatregelen treffen om deze vorm van verwerking direct te beëindigen.

#### **Artikel 12. Bewaartermijnen**

- 12.1. Persoonsgegevens worden niet langer bewaard - in een vorm die het mogelijk maakt de Betrokkene te identificeren - dan noodzakelijk is voor de verwerking van de doeleinden waarvoor zij worden verzameld of vervolgens worden verwerkt.
- 12.2. Tenzij anders wordt bepaald eindigt de bewaartermijn twee jaar na het laatste contact door of namens de Verantwoordelijke met de Betrokkene. De gegevens die noodzakelijk zijn voor de wettelijke bewaarplicht blijven zeven jaar bewaard.
- 12.3. Na beëindiging van de met de Opdrachtgever gesloten overeenkomst worden alle tot de Betrokkenen terug te herleiden Persoonsgegevens geretourneerd aan de

Opdrachtgever, waarbij WijDoenMee kopie van de Persoonsgegevens behoudt en waarna met betrekking tot deze kopie het gestelde in de artikelen 11.1 en 11.2 van toepassing is c.q. wordt.

### **Artikel 13. Klachten**

- 13.1. Indien de Betrokkene van mening is dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd en/of indien Betrokkene meent andere redenen tot klagen te hebben, dient hij zich te wenden tot de Verantwoordelijke.
- 13.2. De Verantwoordelijke zal de klacht conform het Klachtenreglement van WijDoenMee in behandeling nemen.
- 13.3. Betrokkene behoudt het recht een klacht in te dienen bij één enkele toezichthoudende autoriteit als Betrokkene meent dat er inbreuk is gemaakt op zijn rechten zoals opgesteld in de AVG.

### **Artikel 14. Looptijd, overdracht en overgang van verwerking**

Onverminderd eventuele wettelijke bepalingen is dit reglement van kracht gedurende de gehele looptijd van de verwerking. In geval van overdracht of overgang van de verwerking naar een andere verantwoordelijke, dienen de Betrokkenen van dit feit in kennis te worden gesteld. De verantwoordelijke dient ervoor zorg te dragen dat voornoemde andere verantwoordelijke aan de inhoud van dit privacyreglement is gehouden.

### **Artikel 15. Informatievoorziening over Privacyreglement**

- 15.1 De verantwoordelijke c.q. WijDoenMee zal de Opdrachtgever deugdelijk informeren omtrent de toepasselijkheid van dit Privacyreglement in het kader van de door de Opdrachtgever aan WijDoenMee verleende opdrachten. Tevens zal iedere Betrokken op de hoogte gesteld worden van de toepasselijkheid van dit Privacyreglement, in het bijzonder ter zake de Persoonsgegevens die van de Betrokkene in enig bestand van de Verantwoordelijke dan wel Verwerker worden aangehouden.
- 15.2 De Verantwoordelijke c.q. WijDoenMee draagt er zorg voor dat Gebruikers van Persoonsgegevens binnen de organisatie van Verantwoordelijke adequaat op de hoogte gesteld worden van de toepasselijkheid van dit Privacyreglement, zodanig dat de Gebruikers van Persoonsgegevens met inachtneming van het gestelde in dit Privacyreglement hun werkzaamheden uitvoeren.

's-Hertogenbosch, mei 2018  
WijDoenMee B.V.  
Rietveldenweg 14  
5222 AR 's-Hertogenbosch